

## Directieverklaring Kwaliteit, Veiligheid en Milieu

Uitgifte datum: 04-01-2024; status: definitief

De directie van Koninklijke Woudenberg, Meesters In en van der Vegt verklaren en kunnen desgewenst ook aantonen, dat:

### Algemeen

- Wij de op ons bedrijf van toepassing zijnde Wet- en regelgeving en CAO bepalingen volgen;
- Wij continu streven naar verbetering van: de (restauratie) kennis, kunde en vaardigheden van onze medewerkers, de hulpmiddelen (zoals materieel, gereedschap, hard- software), onze milieuprestaties en processen;
- Wij middelen vrij maken om dit mogelijk te maken.

### Kwaliteitsbeleid

- Wij rekening houden met de omgeving waarin wij, samen met stakeholders, werkzaam zijn;
- Wij de behoefte van onze klanten begrijpen en vertalen naar interne kernwaarden (Lef, Samen, Oplossingsgericht, Afspraak = Afspraak, Vakmanschap) & de 10 geboden
- Wij in staat zijn om een gebouw of een product te leveren dat voldoet aan de gemaakte afspraken;
- Wij onze voorspelbaarheid van processen vergroten door het toepassen van leantechnieken
- Wij leren van onze ervaring door het organiseren van kennissessies;

### Veiligheidsbeleid, Gezondheid en welzijn

- Wij de branchegerichte bedrijfsrisico inventarisatie als hulpmiddel gebruiken met als resultaat:
  - KVM planning ter beperking van veilig- en gezondheidsrisico's van onze werknemers;
  - Voorkomen van toepassing van gevaarlijke- en kankerverwekkende stoffen;
  - Veilige omgeving van de werkplek / bouwplaats voor onze medewerkers en derden.
- Wij veiligheidsinstructies en persoonlijke beschermingsmiddelen gratis verstrekken en veilige hulpmiddelen verschaffen zoals gereedschap en materieel;
- Toezicht en handhaving van essentieel belang is om de veiligheid en gezondheid te waarborgen;
- Wij gegevens analyseren zoals: ongevallen- verzuim registratie, resultaten van periodiek , audit- en werkplekinspectieresultaten ter voorkomen van arbeidsverzuim in de meest brede zin;
- Wij gebruik maken van extern deskundigen zoals een bedrijfsarts om medewerkers zo snel mogelijk te re-integreren in het arbeidsproces.
- Wij maatregelen nemen om vormen van psychosociale arbeidsbelasting (PSA) tegen gaan.
- Wij streven naar een veiligheidscultuur waarbij het normaal is om elkaar te behoeden voor onveilige situaties "eerst veiligheid op orde en dan aan de slag".

### Milieu beleid

Wij beperken de milieubelasting van onze omgeving.

Dit blijkt uit:

- Verbruik van duurzaam opgewekte energie & verlaging CO2 uitstoot van ons wagenpark
- Verduurzamen van onze bouwplaatsen (zoals toepassen zonnepanelen / elektrisch gereedschap & elektrische transportmiddelen)
- Verwerken van duurzaam (zoals FSC & PFEC) gecertificeerd hout;
- Hergebruik van uitkomende materialen
- Verlagen van CO2 uitstoot van onze leveranciers & partners
- Gescheiden afvoeren van afval en het reduceren daarvan (bijvoorbeeld door beperking verpakkingen) en het inzichtelijk maken van uitkomende materialen en het zoveel mogelijk hergebruiken daarvan.

Met behulp van bovenstaande uitgangspunten stellen wij jaarlijks verbeterplannen op. Deze vormen een integraal onderdeel van ons ondernemingsbeleid.

A. Köster



W. van der Jagt

